



**Dott. Francesco Pierobon**  
**Dott. Giovanni Pierobon**  
**Dott.ssa Alice Salviato**

*Consulenti del Lavoro*

Stradella del Tezzon 14

C I T T A D E L L A

Tel. 0499401066

Fax 0499401100

e-mail: [contal@contal.it](mailto:contal@contal.it)

<http://www.studiopierobon.it>

Cittadella, 01 dicembre 2017

Alcune delle domande poste dagli ispettori in sede di visita ispettiva, a cui bisognerebbe essere sempre in grado di rispondere affermativamente:

- Tutto il personale è in regola?
- Per le aziende con il cartellino, si riesce a stampare le presenze fino al giorno precedente? Anche nelle unità locali?
- I dipendenti fanno almeno due giorni di riposo ogni quattordici giorni?
- I dipendenti fanno il riposo di undici ore continuative ogni 24 ore? Questo vincolo è rispettato anche nel caso di cambio turno?
- Lo straordinario viene segnato? Sono rispettati i limiti di massimo 8 ore settimanali? E le 250 ore di straordinario massime all'anno? Per i premi, esiste una spiegazione chiara della loro determinazione?
- In sede di dichiarazione con gli ispettori i lavoratori confermano che lo straordinario effettuato coincide con lo straordinario e le presenze evidenziate in busta paga?
- I minori non devono fare straordinario. E' rispettato questo vincolo? Fanno la pausa a metà giornata?
- I minori sono previsti nel piano di sicurezza 81/2008? E' stato fatto un estratto e fatto firmare ai genitori?
- Gli apprendisti hanno svolto mansioni differenti in eventuali lavori precedenti? Si ricordano di precisarlo?
- Gli apprendisti vengono seguiti da un tutor in modo assiduo e costante? Effettuano una formazione teorica, oltre che pratica?
- Per le aziende con più di 15 dipendenti, l'obbligo dei disabili è stato coperto? Se no, è stato fatto tutto il possibile, con raccomandate, richieste al centro per l'impiego, etc, al fine di coprire l'obbligo?
- Per i rimborsi chilometrici, le trasferte e i rimborsi vari ci sono le relative pezze giustificatrici?